

紘康科技人權政策

紘康科技認同並遵循《國際人權法典》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》等國際人權標準，援引《責任商業聯盟行為準則 RBA》之人權規範與原則，並以完全遵守其經營所在國家/地區的法規為基本要求，制定《紘康科技人權政策》，以維護包括正職員工、臨時人員、實習生等全體人員應有之人權。以唯才是用與適才適所為依歸，透過公開、公平徵選程序進行招募，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者與全體員工均平等且尊重對待。

紘康科技極為重視勞工，透過公司月會及內部網站之宣導，確信每位員工都應該受到公平的對待與尊重，並訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，以確保員工之工作安全及身心健康；由勞方及資方各選派二位代表且至少有一位女性同仁組成委員會，每季定期召開勞資會議，討論議案均經勞資雙方充分溝通；本公司設有內部電子信箱、部門會議等管道供同仁與各級主管做雙向的意見表達及溝通，若發現或接獲檢舉時，依據本公司相關辦法訂定之檢舉制度處理，藉此保障本公司所屬員工或求職人員之權益。

紘康科技依照以人權議題管理方針，落實《紘康科技人權政策》。同時要求供應鏈夥伴遵循相同人權標準，並完成「供應商社會責任、環境健康與安全協議」簽署，發揮企業的影響力。

本公司人權關注議題

人權關注議題

- 維護員工健康安全, 提供健康、安全、零騷擾的就業環境。
- 嚴禁歧視, 確保工作機會均等。
- 遵循當地薪酬及工時法規。
- 禁止雇用童工。
- 嚴禁強迫勞動。
- 杜絕人口販運。
- 致力負責任的礦產採購。
- 保障員工集會結社自由與集體協商權益
- 尊重員工以及外部關係人(供應商、客戶)隱私

禁止強迫勞動

- 聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約
- 契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，不得強迫勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度

禁用童工

- 不得任用未滿 16 歲之童工
- 任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許

禁止歧視

- 禁止工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為
- 明訂不會以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核及升職的標準

人道待遇

- 不得殘暴和不人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵也包括威脅要進行任何此類行為

結社自由

- 員工與管理層之間公開直接的溝通是解決工作場所問題和薪酬問題的最有效方法
- 尊重員工權利，包括自由結社、參加勞資座談會、推派勞資代表